



Konflikte im Change nutzen

Vortragsreihe «Arbeit und Gesundheit»

Konflikte am Arbeitsplatz zählen zu den Hauptursachen von psychisch bedingten Krankschreibungen – laut aktueller Studien gehen 57 % darauf zurück. Besonders bei strukturellen Veränderungen oder Führungswechseln sind sie ein ständiges Begleitphänomen. Der Vortrag bietet einen fundierten Zugang zum Thema Konfliktgeschehen in Organisationen und schlägt die Brücke zwischen systemischer, philosophischer und praktischer Perspektive.

Konflikte können als Ausdruck von Wertespannungen verstanden werden, die bei Veränderungen nicht nur als Begleiterscheinung auftreten, sondern entscheidend für den langfristigen Erfolg sowohl organisationaler als auch persönlicher Entwicklungen sind. Neben einer philosophisch-wissenschaftlichen Perspektive stellt der Vortrag das SySt®-Wertequadrat als Modell zur Analyse und Bearbeitung solcher Spannungen vor – Spannungen, die erst in ihrer Überbetonung zu offenen Konflikten führen.

Der Fokus liegt auf Interventionsmöglichkeiten auf zwei Ebenen: **präventiv** durch Kulturentwicklung oder Weiterbildungsformate zur Stärkung der Konfliktkompetenz sowie **akut** durch Team-Coachings und Mediationen. Praxisbeispiele zeigen, wie das Wertequadrat im Change Management gezielt genutzt werden kann, um Spannungen produktiv zu bearbeiten und zur erfolgreichen Organisationsentwicklung beizutragen.

Termin und Ort

Mittwoch, 22. Oktober 2025, 16.30 – 18.00 Uhr
Olten, Von Roll-Strasse 10, Raum OVR A133

Digital via Zoom

<https://fhnw.zoom.us/j/61336881084?pwd=BmhOP2RJE7bZw4Av5cFiefxgzFNdXE.1>

Referent*in

Oliver Schürmann ist promovierter Kognitionspsychologe, systemischer Coach, Mediator sowie Personal- und Organisationsentwickler. Er forschte in Basel, am Max-Planck-Institut in Berlin und an der ETH Zürich zu Entscheidungsprozessen unter Unsicherheit und ist seit über acht Jahren in der Beratung von Unternehmen, Teams und Einzelpersonen tätig. Seine besondere Expertise liegt in der Gestaltung kollektiver Entscheidungs- und Innovationsprozesse, in kooperativer Kommunikation und in der Bearbeitung komplexer Konflikte durch Mediation. Diese Kompetenzen bringt er in unterschiedlichen Branchen in grossen Konzernen, KMU's und Einzelunternehmen zur Anwendung.

Er lehrt an der Universität Basel sowie an Fachhochschulen und Weiterbildungsinstitutionen zu Themen wie Konfliktmanagement, Coaching und Kommunikation.

Kontakt

Hochschule für Soziale Arbeit FHNW,
Lorenz Jonas Meyer (lorenzjonas.meyer@fhnw.ch) und Prof.
Dr. Thomas Geisen (thomas.geisen@fhnw.ch)

Weitere Informationen

www.psychosoziales-management.ch